

PANEL 4

Surmonter les défis du virage numérique

Les technologies numériques contribuent grandement à la productivité et à l'efficacité de l'industrie manufacturière. Aussi, prendre le virage numérique permet aux entreprises de réduire leurs besoins en main-d'œuvre et d'améliorer la fiabilité de leurs processus d'affaires. Pourtant, d'année en année, le Baromètre industriel québécois démontre que les intentions d'implanter de nouvelles technologies ne se concrétisent pas, et le taux d'adoption des différentes technologies stagne. Des entreprises se démarquent et réussissent leur virage numérique. Ce panel nous permettra de découvrir comment elles ont surmonté les obstacles et quelles sont les meilleures pratiques pour réussir à atteindre ses objectifs d'entreprise grâce aux nouvelles technologies.

LE MODÉRATEUR



François Gingras,
Directeur principal,
Productivité intelligente
et durable

Détenteur d'un MBA et d'un baccalauréat en génie électrique de l'Université Laval, François Gingras a commencé sa carrière dans les hautes technologies en tant qu'ingénieur chez Nortel Networks. Par la suite, il a été chargé de projet et directeur de l'ingénierie pour le Groupe Biscuits Leclerc, entre 2005 et 2015.

Au cours de son cheminement professionnel, François Gingras a su développer ses compétences de gestionnaire, entre autres, par la réalisation d'implantations et d'agrandissements d'usines, par l'élaboration et la mise en place d'orientations technologiques et stratégiques d'entreprise ainsi que par la planification, la conception et la gestion financière de projets majeurs d'investissement, et ce, tant au Québec qu'en Ontario et aux États-Unis.

M. Gingras a joint les rangs du Centre de recherche industrielle du Québec (CRIQ) en août 2015 à titre de directeur, Équipements industriels et Productivité. Il est maintenant Directeur principal, Productivité intelligente et durable, pour Investissement Québec – CRIQ.



LES PANÉLISTES



Alain Marchildon,
Président – Associé
principal



Alain Marchildon est président fondateur d'Eficio, société conseil en technologies de l'information regroupant des CIO (chefs des technologies de l'information) au service d'entreprises. Pendant plus de 30 ans, il a occupé différents postes de gestion et dirigé des équipes multidisciplinaires dans le milieu des technologies de l'information. Alain s'est spécialisé dans la transformation des affaires, les systèmes intégrés de gestion (ERP, PLM, CRM), Industrie 4.0 (planification, architecture et mise en place), la gouvernance des T.I. et gouvernance de projets.



Louis Veilleux,
Président



Louis Veilleux est l'un des coaches du Groupe Mondial dont il est actionnaire. Il partage la direction avec une équipe extraordinaire, au service de partenaires qui font l'envie de l'industrie. Louis croit en l'université de la vie, « sans vraiment d'études pertinentes, mais une curiosité sans fin et ayant appris sur le tas » comme il se plaît à dire. Louis Veilleux a su s'entourer de talents, pour développer Métal Bernard, Normandin, CDMB et le Groupe Mondial selon des idéaux moraux remplis d'amélioration continue. En fait, partis de rien, avec maintenant plus de 22 associés dans les compagnies dont il est actionnaire, dont 11 dans le Groupe Mondial, ils ont comme objectif de transformer positivement un minimum de 1 000 vies! Sa recette, il la prend dans ses rencontres, ses visites, ses livres et surtout dans la morale léguée par ses parents et des mentors qui ont partagé des bouts de chemin avec lui.



Danny Thibodeau,
Président



Technicien en électronique de formation, M. Thibodeau possède plus de 25 années d'expérience dans le domaine du Lean Management et Six Sigma. En provenance de l'entreprise Matrox, un leader mondial en services numériques de cartes vidéo et de systèmes embarqués, il occupait le poste de directeur de production et chef de l'amélioration continue. L'une des grandes forces de M. Thibodeau est l'optimisation de la chaîne de valeur, la standardisation des procédés ainsi que l'automatisation des processus manufacturiers et d'affaires. Son leadership valorise et encourage le travail d'équipe, l'implication et la convivialité au sein de son entreprise.