

PANEL 1

Visez une approche RH personnalisée auprès de vos employés actuels et futurs !

Depuis plusieurs années, le Baromètre industriel québécois de STIQ montre que les entreprises font face à deux enjeux majeurs en matière de ressources humaines : le recrutement et la fidélisation des employés. En effet, les entreprises éprouvent de nombreuses difficultés à pourvoir tous leurs postes et le problème de rétention des employés spécialisés demeure toujours un enjeu. Dans ce contexte, elles n'ont d'autres choix que de trouver des solutions au problème de pénurie de main-d'œuvre. Ce panel vous permettra de découvrir comment certaines entreprises ont su surmonter ces difficultés grâce, entre autres, à leur créativité et à la mise en place de bonnes pratiques RH, afin de poursuivre leur croissance ou, tout simplement, d'assurer leur pérennité.

LE MODÉRATEUR



David Lampron,
Associé

Associé depuis 2007 au sein de l'Équipe Humania, David Lampron possède près de 20 ans d'expérience dans le déploiement de stratégies de gestion des ressources humaines pour les PME québécoises. Les clients travaillant avec David le reconnaissent pour son souci d'accompagner les entrepreneurs dans leurs défis, son adaptabilité et ses talents de facilitateur. Il est membre de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés.



LES PANÉLISTES



Geneviève Paré,
Directrice, copropriétaire
– Développement
des affaires et
développement
organisationnel



Diplômée en administration, Geneviève Paré a acquis, durant ses 17 dernières années, une vaste expérience en ventes, développement des affaires, marketing ainsi qu'en développement organisationnel. Ayant occupé, depuis 2005, plusieurs postes de gestion au sein de AMEC Corporation, elle est, depuis 2010, directrice du développement des affaires et développement organisationnel et, depuis décembre 2018, co-actionnaire de la compagnie. Geneviève est une personne reconnue pour son enthousiasme contagieux, son esprit d'équipe, son professionnalisme, sa connaissance du secteur et son ouverture face aux défis et aux réalités organisationnelles.



Claude Provost,
Vice-président senior,
Culture et dévelop-
pement organisationnel



Claude Provost cumule une feuille de route de plus d'une trentaine d'années dans le domaine des ressources humaines et diverses disciplines reliées. Après ces études en gestion de la santé et sécurité du travail, il commence sa carrière en 1985 au sein de l'équipe de Groupe Procycle Inc., où il évolue dans des postes reliés au développement et à la gestion des ressources humaines, puis celle des ventes jusqu'en 1997. De 1997 à 2005, il occupe diverses fonctions liées à la gestion des ressources humaines pour le Groupe Canam, pour le territoire du Québec et plus tard, pour le Canada. C'est en 2005 qu'il est nommé au poste de vice-président, ressources humaines du groupe et en 2011 qu'il ajoute la responsabilité des services partagés.



**Valérie
Rancourt-Grenier,**
Vice-présidente des
ressources humaines
et marketing



lgcloutier.com

Dans le domaine de la gestion des ressources humaines depuis 8 ans et propriétaire de l'entreprise depuis 3 ans, Valérie Rancourt-Grenier utilise sa formation en travail social afin de bien accompagner ses employés dans leurs opérations quotidiennes au sein de l'organisation.